

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2021eko martxoaren 8 egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoaren 19.1.b) artikulua aitortzen dion legegintza-ekimena erabiliz, Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioak Nafarroako Foruzaingoaren lanaldiak, ordutegiak eta ordainsariak arautzeko Foru Lege proposamena aurkeztu du, eta eskatu du presako eta irakurketa bakarreko prozeduraz izapidetu dadila (10-21/PRO-00005).

Hori horrela, Legebiltzarreko Erregelamenduko 110., 111., 148. eta 158. artikuluetan ezarritakoarekin bat, Eledunen Batzarrarekin adostu ondoren, hona ERABAKIA:

**1.** Agintzea Nafarroako Foruzaingoaren lanaldiak, ordutegiak eta ordainsariak arautzeko Foru Lege proposamena Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin.

**2.** Foru lege proposamen hori Nafarroako Gobernuari igortzea, Erregelamenduko 148. artikuluan ezarritako ondorioetarako.

**3.** Foru lege proposamen hori presako eta irakurketa bakarreko prozeduraz izapidetzea.

**4.** Zuzenketak aurkezteko epe bat irekitzea, eztabaidari ekiteko Osoko Bilkuraren egunaren aurrekoaren eguerdiko hamabietan bukatuko dena. Zuzenketak Legebiltzarreko Mahaiari aurkeztu beharko zaizkio.

Iruñean, 2021eko martxoaren 8

Lehendakaria:

Unai

Hualde

Iglesias

# **Foru Lege proposamena, Nafarroako Foruzaingoaren lanaldiak, ordutegiak eta ordainsariak arautzekoa**

## **HITZAURREA**

Irailaren 28ko 79/2016 Foru Dekretuaren bidez onetsi zen Nafarroako Foruzaingoaren lanaldi eta ordainsarien erregelamendua.

Aipatutako foru dekretu hori dela-eta administrazioarekiko lau auzi-errekurtso aurkeztu ziren, 509/2016, 526/2016, 540/2016 eta 531/2016 prozedura arruntei dagozkienak, zeinak amaitu baitziren kasuko baiespen-epaiekin; hain zuzen, Nafarroako Justizia Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Salak emandako 228/2018, 225/2018, 227/2018 eta 226/2018 epaiak, erregelamenduaren erabateko deuseztasuna deklaritzen zutenak.

Aipatu erabaki judizialek 79/2016 Foru Dekretuaren erabateko deuseztasuna xedatzen dute, haren izapidetzean forma hutseko akats bat atzemateagatik.

Erabateko deuseztasunaren aplikazio materialaren ondorioz, Nafarroako Foruzaingoaren kideen ehuneko laurogei ingururen ordainsari osagarriak murriztu egin dira 2016ko urtarrilaren 1etik. Proporzioz kanpokotzat jotzen da Foruzaingoaren plantillako pertsona gehienentzat erabateko deuseztasunaren aplikazioak dakarren ondorioa, atzemandako akatsa forma hutsari dagokionean, eta ez ukitutako xedapenaren edukia.

Foruzaingoaren plantillako pertsona gehienei eraginen dien ustekabeko kalte ekonomiko garrantzitsu bat – aipatu langileei egotzi ezin zaien arrazoen ondoriozkoa– saihestu beharrak justifikatzen du foru lege honen onespena.

Bestalde, Nafarroako Poliziei buruzko azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legean lansarien egitura berria arautzen da Foru Komunitateko polizientzat, eta kontzeptu eta portzentaje-zenbatespen berriak erantsi dira.

Aipatu foru legearen azken xedapenetako lehenak betebeharrak gisa ezartzen du lege horren erregelamenduzko garapenerako beharrezko diren xedapenak ezartzea; besteak beste, Nafarroako Foruzaingoko langileen lanaldiei, ordutegiei eta ordainsariei buruzkoak.

Araugintzazko garapen hori oraindik ez denez egin, bidezkoa da, halaber, gai horri esparru juridiko bat ematea, aipatu garapena egin bitartean.

Ondorio horietarako, egokituz jotzen da indarrean mantentzea deuseztaturiko foru dekretuaren edukia, Foruzaingoaren lanaldiak eta lansariak onetsi arte, hori baita horretarako adostu eta onetsiriko azken testua; eta, haren izapidetzean forma hutseko akats bat egin bazen ere, haren xedapen materialak ez dira inongo zuzenbideren kontrakotzat deklaratu.

## **I. TITULUA**

### **I. KAPITULUA**

#### **Xedapen orokorrak**

##### **1. artikulua.** Xedea.

Foru lege honen xedea da Nafarroako Foruzaingoko kideen lanaldia arautu eta lansarien araubidea ezartzea, hurrengo xedapenetan jasotako baldintzen arabera.

## **II. TITULUA**

### **Lanaldia eta ordutegiak**

##### **2. artikulua.** Lanaldia eta lan-ordutegiak

1. Nafarroako Foruzaingoko kideen lanaldia benetako 1.592 lanordukoa izanen da urteko.

Benetako lantzat hartuko da ohiko lantokian zerbitzu-ematearen hasiera-ordutik zerbitzu-ematearen amaiera-ordura arte igarotako denbora. Zerbitzua destinokoa ez den beste herri batean emanaz gero, benetako lanaldia neurtuko da ohiko lantokira iristen denetik bertara itzuli eta zerbitzua amaitzen den arte.

2. Aurreko apartatuan finkatuari jarraituz zenbaturiko urteko lanordu-kopuruaren gainean ordu-konpentsazioa aplikatu ondoren, ondoren aipatzen diren txanda-araubideetakoren batean lan egiten duten Nafarroako Foruzaingoko langileek lanpostuan benetan egon beharreko lanaldi hau izanen dute:

- a) Goizeko, arratsaldeko eta gaueko txanda: 1.457 ordu urtean.
- b) Gauetako txanda finkoa: 1.535 ordu urtean.
- c) Goiz eta arratsaldeetako txanda, igande eta jaiegunetan lan eginda: 1.554 ordu urtean.
- d) Lanaldi zatitua, igande eta jaiegunetan lan eginda: 1.569 ordu urtean.

Benetako zerbitzua txanda horietako batean ematen ez duten Nafarroako Foruzaingoko langileei Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioako funtzionarioei aplikatzekoak zaizkien xedapen orokorrak ezarriko zaizkie; zehazki, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioako eta haren erakunde autonomoetako langileen lan-egutegia urtero onesten duen foru agindua.

3. Aurreko apartatuan aurreikusitako lan txandetan, gaueko lanaldiak zortzi ordukoak izanen dira gehienez ere.

4. Oro har, 24 orduko aldi bakoitzerako, 11 ordu jarraituko atsedenaldi gutxienekoa ezartzen da. Zazpi egun jarraituko lanaldi bakoitzeko, 24 orduko gutxieneko atsedenaldi etengabea izanen da, zeinari gehituko baitzaizkio aurreko paragrafoan aipatzen diren eguneroko atsedeneko 11 orduak.

Sindikatuekin aldez aurretik negoziatuta ezarri ahalko da aurreko paragrafoan aurreikusitako atsedenaldien berezko araubide bat, betiere konpentsaziorako atsedenaldi baliokideak edota babes baliokidea ematen badira eta araubide horri atxikitako funtzionarioen segurtasuna eta osasuna modu egokian zaindu eta babesten badira.

5. Nafarroako Foruzaingoko langileek guardia lokalizatuen araubidean jardun ahalko dute; kasu horretan, laneko hamabost minutu zenbatuko zaizkie eginiko guardia-ordu bakoitzagatik. Bertaratzeko eskatzen zaienean lanaldi osoa zenbatuko zaie; edo, gehiago luzatuz gero, benetan eginiko ordu kopurua.

6. Organo eskudunak ezarriko ditu lan-egutegiak, urtea hasi baino lehen, eta kasuan kasuko iragarki-oholetan jarriko dira. Egutegian zehaztu ahalko dira laneko txandak, guardia lokalizatuak eta jaiegunetako lana.

Salbuespen gisa, eta larrialdi eta babes zibileko arrazoiak tarteko, egutegi horiek aldatu ahalko dira, era arrazoituan. Aldaketa horiek idatziz jakinaraziko zaizkie interesdunei.

Foruzaingoaren buruak emandako jarraibideen bidez eta aldez aurretik sindikatuekin negoziatuta zehaztuko dira laneko txandak, guardia lokalizatuak eta jaiegunetako lana.

### **3. artikulua.** Dei-egitea.

1. Zerbitzuaren beharrak tarteko, norbaiti bere txanda edo lanalditik kanpo dei egiten bazaio atxikirik dagoen unitatean zerbitzuak emateko, behartuta egonen da deiari erantzutera eta hori dela-eta eskatzen zaizkion eginkizun guztiak betetzera.

2. Zerbitzuaren beharrak tarteko, norbaiti dei eginez gero zerbitzuak emateko bere lan-egutegian atsedenaldi gisa ezarritako egun batean, dagozkion aparteko orduak sorraraziko ditu, bere lanpostuak dedikazio eskusiboa edo lanaldiaren luzapena berekin dakarrenean izan ezik, eta guardia lokalizatueterako ezarritakoa galarazi gabe.

3. Atxikipen unitatetik kanpo zerbitzua emateko deia egin ahalko da, soil-soilik, salbuespenez eta presazko edo ezinbesteko arrazoiak tarteko.

### **4. artikulua.** Asteburuak.

1. Nafarroako Foruzaingoko kide orok eskubidea izanen du urteko asteburuen erdiak gozatzeko.

2. Betiere zerbitzuaren beharrek horretarako aukera ematen badute, gozatzeko eskubide hori lan-egutegietan jasoko da eta asteburuak txandaka hartuko dira.

3. Urteko lan-egutegietan gehienez ere laneko 29 asteburu ezarri ahalko dira.

4. Beharrezkoa balitz, hiru asteburutan jarraian zerbitzua emateko mekanismo bat ezarriko da, urtean bi aldiz.

5. Soilik artikulua honen ondorioetarako, asteburutzat ulertuko da larunbata eta igandea osorik edo, txandakako lanaren kasuan, ostiraleko gaueko txandako sarreratik igandeko arratsaldeko txandako irteera arte doan denbora-tartea.

### **5. artikulua.** Kontrola.

Nafarroako Foruzaingoko kideen lanaldi eta ordutegien kontrolaren arduradun zuzenak izanen dira kasuan kasuko antolaketa-unitateetako buruak, ezertan galarazi gabe goragoko agintarien eta Foruzaingoaren buruaren goi mailako ikuskapena.

## **III. TITULUA**

### **Ordainsariak**

### **6. artikulua.** Ordainsarien araubidea.

1. Nafarroako Foruzaingoko kideek ondoko kontzeptu hauei dagozkien ordainsariak jasoko dituzte, ez besterik:

A. Norberaren oinarrizko ordainsariak:

- a) Mailari dagokion hasierako soldata.
- b) Graduari dagokion ordainsaria.
- c) Antzinasun saria.

Norberaren oinarrizko ordainsariak eskubide eskuratua dira, funtzionario izaerari datxekiona.

B. Ordainsari osagarriak:

- a) Berariazko osagarria.
- b) Lanpostuaren osagarria.
- c) Burutzaren osagarria.
- d) Txandakako lanaldiaren osagarria.
- e) Lanaldiaren luzapeneko osagarria.
- f) Aldi baterako osagarri pertsonala bigarren jardueran aritzeagatik.

Lansari horiek dira esleituta dituen lanpostua betetzeagatik ordaina, eta, ondorioz, haiek jasotzeari utziko zaio lanpostua utzitakoan.

C. Bestelako ordainsariak:

- a) Zerbitzuan izandako gastuen kalte-ordaina.
- b) Egindako bidaien kalte-ordaina.
- c) Bizileku-aldaketadun nahitaezko lekualdatzeagatik kalte-ordaina.
- d) Familia-laguntza, familia-unitateak sortutako gastuak jasoko dituen.

e) Aparteko orduen konpentsazioa, gaueko ordutegian edo jaiegunetan egiten direnena, bertan egoteko guardiak eta guardia lokalizatuak egiteagatik, langileak hautatzeko epaimahaietan parte hartzeagatik eta prestakuntza ikastaroak emateagatik.

2. Oinarriko ordainsari pertsonalak eta artikuluko honetako 1. apartatuko C) letran adierazitakoak Nafarroako administrazio publikoen gainerako funtzionarioei oro har aplikatzekoak zaizkien arauen arabera antolatuko dira, betiere Nafarroako polizia buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legean ezartzen diren berezitasunak kontuan hartuta.

**7. artikulua.** Berriazko osagarria.

1. Nafarroako Foruzaingoko kide guztiek jasoko dute berriazko osagarria. Osagarriaren zenbatekoa kasuan kasuko mailaren hasierako soldataren ehuneko 45 izanen da, eta barne hartuko ditu bai polizia-bateraezintasuna (ehuneko 35) bai arrisku berezia (ehuneko 10).

2. Lanpostuak dedikazio eskusiboa eskatzen badu, berriazko osagarria kasuan kasuko mailaren hasierako soldataren ehuneko 65 izanen da. Portzentaje horren barruan, arrisku bereziari dagokion ehuneko 10a sartuta dago.

3. Nafarroako Foruzaingoko inongo kidek ezin izanen ditu aldi berean jaso bateraezintasunaren osagarri hori eta dedikazio eskusiboko osagarria.

4. Dedikazio eskusiboko osagarria kobratzeak debekua dakar irabazizko inolako jarduerarik egiteko, hala sektore publikoan nola pribatuan ere, non ez den irakasle lana unibertsitateko zentroetan, norberaren edo familiaren ondarea administratzea, lan zientifiko eta teknikoak edo literatur eta arte lanak ekoizti eta sortzea, eztabaida eta programetan noizbehinka parte hartzea, ikastaro profesionaletan noizbehinka lagundu eta parte hartzea, eta baimendurik dauden beste jarduera batzuetan aritzea.

5. Bateraezintasun-osagarria jasotzeak berekin dakar kasuko lanpostuari dagokion tituluaren lanbide-jardueraren debekua.

6. Prestakuntza tekniko, eskuragarritasun eta erantzukizunaren berezitasunagatik, dedikazio eskusiboko lanpostuak izanen dira Polizia Judizialeko Dibisiokoak, lurraldeko polizia-etxeetako Polizia Judizialeko taldeetakoak, Agintariak Babesteko Dibisiokoak, komisario nagusienak, komisarioenak eta inspektoreenak.

Dedikazio eskusiboko lanpostuak betetzen dituzten Nafarroako Foruzaingoko kideek ezin izanen dute aparteko ordurik kobratu.

Dedikazio eskusiboko lanpostuak betetzen dituzten Nafarroako Foruzaingoko kideek ez dute egingen, urtean, Nafarroako Foru Komunitatearen Administrazioako gainerako funtzionarioentzat oro har ezarritako gehieneko lanaldia baino luzeagorik.

**8. artikulua.** Lanpostuko osagarria.

1. Lanpostuko osagarriaren bidez zailtasuna, dedikazioa eta erantzukizuna saritzen dira, bai eta eskatzen den prestakuntza tekniko berezia ere.

Halaber, diru-sari bat eman ahalko da prestakuntza fisikoan emandako denboragatik.

2. Nafarroako Foruzaingoko kideek lanpostuko osagarri gisa jasoko dute mailari dagokion hasierako soldataren gaineko portzentaje bat. Haren gutxieneko zenbatekoa ondokoa izanen da, kategorien arabera xehakatur:

- a) Polizia: % 6,45.
- b) Kaboak: % 17.
- c) Inspektoreordea: % 10.
- d) Inspektorea: % 17.
- e) Komisarioa: % 5.
- f) Komisario nagusia: % 17.

3. Lanpostuko osagarria zehaztuko da aurreko apartatuan ezarritako gutxieneko zenbatekoei batuta lanpostuen azterketan egiten den baloraziotik ondorioztaturiko ehunekoak, foru lege honen eranskinetan jasotzen diren Balorazio Eskuliburuko irizpideen eta horren arabera puntuazioei jarraikiz.

Enplegu bereko lanpostu desberdinen artean kontzeptu horrengatik jasotako lansariak izanen dituen gehieneko aldeak ehuneko 7koak izanen dira.

**9. artikulua.** Burutzako osagarria.

Burutzako osagarria jasoko duten lanpostuak izanen dira haietan jarduteak enplegu barruko aginte egoera berezikoak izatea eskatzen duenekoak, eta haren zenbatekoa kasuan kasuko mailari dagokion oinarritzko soldataren portzentaje bat izanen da, ondokoaren arabera:

- a) Arloko burutza: % 10.
- b) Polizia-etxe eta Dibisioko burutza: % 9.
- c) Brigadako burutza: % 7.
- d) Taldeko burutza: % 5.

**10. artikulua.** Txandakako lanaldiaren osagarria.

Txandakako lanaldiaren osagarri bat ezartzen da, zeinaren zenbatekoa kasuan kasuko mailaren hasierako soldataren ehuneko 6koa izanen baita, errotazio-txanden arabera araubidean lan egiten duten Nafarroako Foruzaingoko kideentzat, halakotzat ulerturik lan-ordutegia lanaldien heren batean baino gehiagotan aldatu behar izatea dakartenak, hiruhileko bakoitzean kontaketa orokorra eginda.

**11. artikulua.** Lanaldiaren luzapeneko osagarria.

Orokorrean ezarritakoaz goragoko lanaldia egitera behartu ohi duten lanpostuei lanaldiaren luzapeneko osagarri bat esleitzen zaie, zeinaren zenbatekoa kasuan kasuko mailaren hasierako soldataren ehuneko 10koa izanen baita.

Lanaldiaren luzapeneko osagarria jasotzen duten Nafarroako Foruzaingoko kideek ezin izanen dute aparteko ordurik kobratu.

Lanaldiaren luzapeneko osagarria bateraezina da dedikazio esklusiboarekin.

## **12. artikulua.** Txanda aldaketak.

1. Txanda edo zerbitzu aldaketak eskatu ahalko dira enplegu eta antolaketa-unitate berari atxikitakoen artean soilik.

2. Eskaerak idatziz aurkeztuko dira, ukitutako txandetako lehena hasi baino lehen.

3. Txanda aldaketek ez dute eraginik izanen eskatzaileen ordu-kopuruan, eta bai txanda aldaketa bai haren itzulketa urte beraren barruan egin beharko dira.

4. Edozein txanda aldaketa egiteko, aldez aurretik baimena eman beharko du eskatzaileak atxikita dauden antolaketa-unitateko buruak, eta baimen hori betiere zerbitzuaren beharretara baldintzatuta egonen da.

## **13. artikulua.** Ehunekoak eguneratzea.

Foru lege hau indarrean sartu ondoren, aurreko artikuluetan aurreikusitako osagarrien kontzeptuengatik lanpostu bakoitzari esleituriko ehunekoak eguneratzea egingen da barne gaietako eskumena duen departamentuko kontseilariaren foru agindu bidez, aldez aurretik sindikatueta ordezkariekin negoziatuta, eta betiere foru lege honen eranskinetan jasotako balorazio irizpideak aplikatuta.

## **14. artikulua.** Proba fisikoak gaintitzeagatik konpentsazioa.

1. Nafarroako Foruzaingoko kideei esleitutako eginkizunen izaerak eta haiek modu egokian betetzeak eskatzen du kidego horietako kideak sasoi onean egotea, eta horretarako beharrezkoa den prestakuntza lan-denboraren kontura egin behar da.

2. Prestakuntza horrek eskatzen duen ahalegin pertsonala saritze aldera, kasuko proba fisikoak gaintitzen dituzten Nafarroako foruzain guztiei aplikatuko zaie urteko 126 orduko konpentsazioa. Ordu konpentsazio horretatik 21 edo 24 ordu baliatu ahalko dira bi hilabete bakoitzeko, interesdunak eskatuta, eta horretarako baimena zerbitzuaren beharretara baldintzatuta egonen da.

Hala, proba fisikoetarako deialdia urte bakoitzeko azken hiruhilekoan egingen da. Halaber, deialdi nagusia egiten den urtearen hurrengoaren martxoan "gertakari proba" bat egingen da, salbuespenezko eta justifikatutako arrazoiak direla-eta hasiera batean ezarritako egunetan probak egiterik izan ez zuten pertsonentzat. Nafarroako Foruzaingoko kideek proba fisikoak egiten ematen duten denbora benetan lan egindakotzat hartuko da.

3. Laneko istripua, gaixotasun profesionala, haurdunaldia edo amatasuna dela-eta proba fisikoak egiterik izan ez dutenek dagozkien orduak baliatzeko eskubidea sortuko dute, baldin eta proba fisikoak gaintitu egin bazituzten parte hartu ahal izan zuten azken deialdian, lan istripua izan edo lan gaixotasunagatik, haurdunaldiagatik edo amatasunagatik baja hasi baino lehenagokoan.

4. Proba fisikoen konpentsazio ekonomikoa aukeratzen duten Nafarroako Foruzaingoko kideek mailari dagokion hasierako soldataren % 17 jasoko dute. Aukera hori, edonola ere, gauzatuko den urtearen aurreko urtearen irailaren 1a baino lehen eskatu beharko da, izaeraz indibiduala izanen da, eta bi urteko eperako loteslea izanen da.

5. Oro har, proba fisikoak egiteko deia egingen zaie jardunean edo eszedentzia bereziko egoeran dauden Nafarroako Foruzaingoko kideei bakarrik.

Zerbitzu berezietako egoeran dauden Nafarroako Foruzaingoko kideek ez dute proba fisikorik egin beharko egoera horretan dauden bitartean. Zerbitzu aktibora bueltatzen badira, kasuko konpentsazioa izanen dute, zerbitzu berezietako egoerara pasatu aurreko baldintza beretan.

Aurreko paragrafoan ezarritakotik salbuesita geratuko dira Nafarroako Segurtasun Eskolan zerbitzu berezietako egoeran dauden Nafarroako Foruzaingoko kideak, igoerarako ikastaro bat egiten ari badira.

Borondatezko eszedentzia baten ondoren jarduneko egoerara itzultzen diren Nafarroako Foruzaingoko kideek ez dute proba fisikoen konpentsaziorik izanen, parte har dezaketen hurrengo deialdian proba fisikoak gaintitu arte.

## **Xedapen gehigarri bakarra.** Ordainsariak

Foru lege hau indarrean sartzea galarazi gabe, azken xedapen bakarrean ezarritakoari jarraikiz, 2016ko urtarrilaren 1erako atzeraeraginez aplikatuko zaie Nafarroako Foruzaingoarene lanaldi eta ordainsarien Erregelamendua onesten duen irailaren 28ko 79/2016 Foru Dekretuaren aplikazioak data horretatik aurrerako ordainsari osagarrien gehikuntza ekarri zien foruzainei, eta 2016ko urriaren 1erako atzeraeraginez, berriz, ordainsari gehikuntza azken data horretatik aurrera ekarri zien foruzainei.

## **Xedapen indargabetzaile bakarra.** Indargabetzen diren arauak.

Indargabetu egiten dira foru lege honetan xedatutakoaren kontrakoak diren maila bereko edo apalagoko xedapen guztiak eta, zehazki, ondoko hauek:

a) 1/2005 Foru Dekretua, urtarrilaren 10ekoa, Nafarroako Foruzaingoko kideen lanaldien, ordutegien eta ordainsarien Erregelamendua onesten duena.

b) Otsailaren 12ko 11/2007 Foru Dekretuaren 4. artikulua. Foru dekretu hori da Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren funtzionarioen ordainsari osagarrien gehikuntzak aplikatzen dituen, horrela betetzen baita Administrazioak eta sindikatuek izenpetu zuten akordioa, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko langileen lan baldintzei buruzkoa, 2006. eta 2007. urteetarakoa.

c) Martxoaren 17ko 19/2008 Foru Dekretuaren 1. artikuluko A) apartatua. Foru dekretu hori da Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren funtzionarioen ordainsari osagarriak egokitzen dituen, horrela betetzen baita Administrazioak eta sindikatuek izenpetu zuten akordioa, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko langileen lan baldintzei buruzkoa, 2006. eta 2007. urteetarakoa.

d) Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren eta haren erakunde autonomoen plantilla organikoa aldatzen duen otsailaren 7ko 7/2011 Foru Dekretuaren lehen xedapen gehigarria.

**Azken xedapen bakarra.** Indarra hartzea eta indarraldia.

Foru lege honek Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.

Lege honetan ezarritakoak indarra izanen du Nafarroako Polizien azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legean ezarritakoa aplikatzearen ondorioz Nafarroako Foruzaingoko kideen lanaldiak eta ordainsariak arautzeko onesten den araudi berria indarrean sartzen den egunera arte.